

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO DI DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE 'AZIENDA PER L'EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE DI CASTELFRANCO VENETO (in sigla A.E.E.P.)

Prot. N. 431

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'A.E.E.P. è Azienda Speciale del Comune di Castelfranco Veneto, costituita nel 1997, dotata di personalità giuridica e autonomia imprenditoriale, istituita ai sensi degli artt. 22 e 23 della Legge 8/6/1990, n. 142.

E' Ente strumentale attraverso il quale il Comune di Castelfranco Veneto può esercitare i servizi per la residenza, i servizi pubblici destinati alla produzione di beni ed all'esecuzione delle attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico, come previsto dall'art. 112 del D.Lgs. 267/2000;

- la direzione dell'Azienda, a sensi degli artt. 17 e 20 dello Statuto dell'A.E.E.P., è affidata al Direttore al quale compete la responsabilità gestionale e la rappresentanza legale dell'azienda stessa ed opera assicurando il raggiungimento dei risultati programmatici;
- al Direttore dell'Azienda competono le funzioni, competenze e responsabilità così come definite dall'art. 20 del vigente Statuto e si dovrà occupare di processi di organizzazione/riorganizzazione della struttura aziendale, razionalizzazione e ottimizzazione delle risorse disponibili.

Il candidato deve possedere elevate competenze manageriali e conoscenze di gestione di aziende pubbliche e private, capacità organizzative e di negoziazione in relazione al ruolo nonché spiccate capacità di operare per il raggiungimento degli obiettivi.

Il Direttore risponde del proprio operato direttamente al Presidente del Consiglio di Amministrazione;

Visto lo Statuto dell'A.E.E.P. di Castelfranco Veneto, che regola l'attività dell'azienda speciale, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione nr. 87 del 17.12.2019, che stabilisce tra l'altro che il Direttore viene scelto nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del D. Lgs. 135/2001 e ss.mm.ii;

RENDE NOTO

ART: 1 - OGGETTO DELL'AVVISO DI SELEZIONE

In esecuzione della delibera n. 15 in data 21/04/2022 del Consiglio di Amministrazione di A.E.E.P. è indetta una selezione ad evidenza pubblica per titoli, curricula e colloqui per l'individuazione di una rosa di candidati (cd: lista ristretta) da cui attingere per l'assunzione finalizzata alla copertura di **n. 1 posto lavorativo** nella categoria professionale di **Dirigente** con funzioni di "**Direttore**", mediante rapporto a tempo pieno e a termine della **durata pari a tre (3) anni**. Qualora nei quattro mesi prima della scadenza del triennio, il C.d.A. non abbia deliberato circa la cessazione o la conferma in carica del **Direttore, questi si intenderà confermato per un (1) altro anno**, al termine del quale cesserà automaticamente dall'incarico.

Per le particolari caratteristiche delle funzioni dirigenziali è convenuto, *soltanto per i dirigenti di nuova assunzione*, il periodo di prova della durata di mesi sei, in conformità all'art. 2 del CCNL sottoscritto da Confservizi e Federmanager.

La sede di lavoro è la sede legale e amministrativa di A.E.E.P. Azienda Speciale : via Verdi, 3 - cap 31033 - Castelfranco Veneto (TV)

Così come previsto dall'art. 17 del vigente Statuto, prima della nomina del C.d.A. e della sottoscrizione dell'incarico, il Direttore fornirà all'Azienda l'elenco degli impieghi, delle attività e degli incarichi in corso di svolgimento. L'atto di nomina vale quale autorizzazione del Consiglio di Amministrazione allo svolgimento, da parte del Direttore, degli impieghi, delle attività e degli incarichi dichiarati. Il Direttore non può esercitare alcun altro nuovo impiego, commercio, industria o professione, né accettare nuovi incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'Azienda senza autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

ART. 2 - DISCIPLINA E DURATA DELLA SELEZIONE

La materiale esecuzione della selezione in oggetto è affidata ad un Responsabile Unico di Procedimento (R.U.P.) interno ad A.E.E.P., nominato dal Consiglio di Amministrazione. Detto soggetto curerà contenuti e modalità di svolgimento della selezione, attese le finalità stabilite dal C.d.A..

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni di cui al presente Avviso;
- dal vigente "Statuto" dell'A.E.E.P. (in particolare i relativi articoli 17 "Direttore: Nomina" e 20 "Compiti del Direttore");
- dall'Art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- dalla Legge Regionale n. 39 del 3.11.2017;
- dalla normativa vigente in materia.

Il termine di durata del procedimento di selezione in oggetto è stabilito in 6 (sei) mesi.

ART. 3 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro a termine in oggetto, tra il Presidente dell'AEEP ed il candidato prescelto, sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro individuale di diritto privato in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese e dei Servizi di Pubblica Utilità (infra abbreviato in "CCNL") vigente al momento della costituzione del rapporto medesimo, delle norme di legge e regolamentari, dello Statuto e del Regolamento aziendale.

Il trattamento economico stabilito per il Dirigente consiste nel "trattamento minimo di garanzia" di cui al CCNL, rinnovato con accordo tra CONF SERVIZI e FEDERMANAGER in data 16.10.2019, vigente al momento dell'assunzione in aggiunta al quale sarà riconosciuta al Dirigente una somma annuale a titolo incentivante, di entità variabile, subordinata al raggiungimento di specifici obiettivi e risultati di gestione annuali individuati dal C.d.A., connessi alla redditività e alla qualità del servizio prestato nell'interesse di A.E.E.P..

Il trattamento economico potrà essere integrato, con provvedimento motivato del Consiglio di Amministrazione, da un'indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. In nessun caso il trattamento economico complessivo, incluse le indennità ed ogni altro emolumento a qualsiasi titolo eventualmente corrisposto, potrà superare il limite massimo previsto dalla normativa vigente (rif.: trattamento giuridico ed economico spettante ai direttori di direzione regionali di cui alla Legge Regionale 31 dicembre 2012, n. 54, come specificato dall'art. 12, co. 4, della Legge Regionale 3 novembre 2017, n. 39).

ART. 4 - REQUISITI ESSENZIALI/ REQUISITI ACCESSORI

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto delle norme di legge in materia a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, siano nell'effettivo pieno e regolare possesso, **a pena di esclusione dalla selezione**, degli specifici **requisiti essenziali ed obbligatori** infra indicati.

4.1 Requisiti essenziali:

- a) cittadinanza italiana, ai sensi del DPCM 7 febbraio 1994, n. 174, art. 1, co. 1 lett. b);
- b) età non superiore a sessantacinque anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, e non essere esclusi dall'elettorato politico;
- d) regolare possesso della patente di guida di grado "B" in corso di validità;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove previsti per i candidati di sesso maschile nati anteriormente al 31.12.1985;
- f) possesso dello stato di piena idoneità psico-fisica necessaria all'effettuazione dell'incarico dirigenziale in oggetto, posto che tale stato costituirà comunque oggetto di accertamento da parte del medico del lavoro liberamente scelto da AEEP prima della costituzione del rapporto di lavoro;
- g) assenza di condanne penali comportanti, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero di condanne anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento). Sono fatti salvi i casi di riabilitazione ex lege intervenuta alla data di scadenza della selezione. Assenza altresì: di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici; di stati di interdizione; di provvedimenti di prevenzione; di misure restrittive della libertà; di divieto di accesso ai pubblici impieghi o di interdizione anche solo temporanea dei pubblici uffici. Assenza, inoltre, di procedure penali in corso, oppure di protesti e di procedure concorsuali in corso che vedano coinvolto il candidato;
- h) assenza di responsabilità accertate in procedimenti amministrativi o giudiziari derivanti da incarichi professionali conferiti dalla Pubblica Amministrazione (infra abbreviata in "PA"), oppure da aziende private a partecipazione pubblica;
- i) assenza di situazioni impeditive, di incompatibilità, di conflitto di interesse - anche potenziale - e/o per cause ostative rispetto alla posizione dirigenziale in oggetto (ad esempio: quelle di cui all'art. 53 comma 16-ter, D.lgs. n. 165/2001; lo stato di quiescenza; ecc.), fatto salvo l'impegno comprovato del candidato di risolvere la specifica situazione impeditiva prima della data dell'eventuale assunzione;
- j) assenza di licenziamenti per giusta causa o disciplinari, di destituzioni o comunque di dispense da precedenti impieghi presso enti locali, aziende pubbliche e/o aziende private;
- k) possesso dei requisiti di onorabilità di legge (cfr. art. 147 quinquies, D.lgs. n. 58/1998 TUF) e delle direttive ministeriali (Direttiva Ministero Economia e Finanze dd. 24.06.2013);
- l) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013, tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio:

In particolare, l'art.3, inconferibilità di incarichi dirigenziali in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione, prevede che a coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale. È qui precisato che, in caso di condanna, anche non definitiva, del candidato per reati contro la pubblica amministrazione, la stessa andrà debitamente comunicata dal candidato ad A.E.E.P., documentandola ancorché a pena condizionalmente sospesa,

per consentire la valutazione in merito alla sussistenza della condizione di inconferibilità dell'incarico ex art. 3 del D.lgs. n. 39/2013.

Il dies a quo di decorrenza del periodo di inconferibilità di cui al succitato art. 3, sarà determinato dal primo atto certo in cui A.E.E.P. manifesti la propria conoscenza in ordine alla situazione di inconferibilità sussistente sul candidato eventualmente raggiunto da condanna penale;

- m) In caso di sussistenza di una causa di incompatibilità, come previste dal D.Lgs. n. 39/2013, all'art. 9, commi 1 e 2, e all'art. 12, commi 1, 2 e 4, per l'incarico di Direttore, il candidato assume l'obbligo di rimuoverla tempestivamente, rinunciando all'incarico incompatibile con quello dirigenziale presso l'A.E.E.P., entro quindici giorni dal conferimento di quest'ultimo;
- n) **possesso di laurea in ingegneria civile, ingegneria dei materiali, ingegneria edile, architettura e pianificazione urbanistica o equipollenti:** laurea di tipo magistrale nuovo o vecchio ordinamento, di laurea specialistica di secondo livello equivalente alla laurea magistrale, oppure di laurea a ciclo unico di durata quinquennale. **Sono esclusi i candidati in possesso di sola laurea triennale.** Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno del primo colloquio; la mancata presentazione entro il termine fissato dalla Commissione comporta l'esclusione dalla selezione.
- o) possesso di comprovata esperienza lavorativa, *almeno quinquennale*, con funzioni dirigenziali e/o mansioni direttive presso Enti pubblici, oppure presso Aziende pubbliche e/o private, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, avendo assunto ruoli di vertice quali Direttore Generale, Amministratore Delegato, Dirigente di area o Responsabile d'area, o funzioni apicali comparabili, a livello dirigenziale.

Gli aspiranti dovranno pertanto dichiarare nella domanda di ammissione:

- o tutti i requisiti essenziali di cui al presente art. 4, dei quali è necessario siano effettivamente in possesso;
- o l'esistenza di eventuali situazioni di cui alle lettere g), h, i) e j);
- o i periodi esatti dell'esperienza lavorativa chiesta alla lettera o) in aggiunta al determinato titolo di studio.

Oltre ai suddetti requisiti essenziali gli aspiranti potranno dichiarare, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, l'effettivo regolare possesso degli eventuali ulteriori **requisiti accessori e non obbligatori** infra indicati, aventi carattere preferenziale ai fini della valutazione di cui al successivo art. 6.

4.2 Requisiti accessori:

- a) Conoscenza approfondita del codice degli appalti ;
- b) comprovata esperienza professionale, per valenza, durata e rilevanza delle funzioni esercitate, maturata presso aziende del comparto uguale o simile a quello di A.E.E.P.
- c) adeguata preparazione giuridico-amministrativa, con particolare conoscenza della legislazione che disciplina le cosiddette "aziende speciali" costituite ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 267/2000 e/o società partecipate da enti pubblici, delle norme e dei procedimenti che ne governano le attività, in particolare dell'edilizia residenziale pubblica, nonché del sistema normativo degli appalti pubblici e della gestione delle gare d'appalto con particolare riferimento al settore lavori pubblici;
- d) approfondita conoscenza delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza;
- e) approfondita conoscenza delle principali norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;

- f) spiccata attitudine a gestire processi negoziali;
- g) comprovata esperienza nella gestione delle attività tecniche, amministrative e finanziarie, oltre che di direzione del personale e di gestione delle risorse umane;
- h) autorevolezza ed elevate capacità comunicative, di ascolto e volte all'ottenimento del consenso;
- i) spiccata attitudine a dialogare in modo costruttivo con gli organi deliberativi e di controllo, interpretandone gli indirizzi in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati da perseguire;

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Dirigente-Direttore esplicitati in premessa, quest'ultimo dovrà dimostrare, anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, di avere ottime capacità manageriali, competenze informatiche e organizzative, con particolare attenzione alla gestione del servizio e ai relativi livelli di efficienza e qualità, alla valorizzazione delle risorse umane (anche in forma di team) e materiali, alla gestione degli investimenti (anche di progetti infrastrutturali in appalto e di concessione di lavori pubblici) e dell'area acquisti, all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici.

Tali requisiti saranno considerati accessori, dunque non essenziali, ma ponderati come preferenziali ai fini delle valutazioni di cui al successivo art. 7.

Gli aspiranti potranno quindi produrre ed allegare alla domanda delle autodichiarazioni in carta libera attestanti:

- i requisiti accessori dei quali siano in possesso;
- eventuali ulteriori informazioni/attestazioni, pertinenti alla selezione, che ritengano utili ai fini della valutazione del proprio profilo.

ART. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'aspirante candidato dovrà far pervenire al Presidente dell'Azienda speciale A.E.E.P. tassativamente entro le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.castelfrancoservizi.it> la domanda di ammissione alla selezione (unitamente alla documentazione allegata), farà fede la data della PEC:

- redatta in carta semplice in conformità allo schema allegato;
- sottoscritta in calce, senza autenticazione;
- corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del firmatario della domanda stessa;
- corredata dal *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato, recante anche l'indicazione dei risultati raggiunti nell'ambito dei progetti gestiti e la modalità di svolgimento del lavoro con riguardo al *team* di riferimento, ai fini della valutazione di cui al successivo art. 6.

La domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1**), debitamente sottoscritta, e corredata dai relativi allegati, dovrà essere trasmessa seguendo, **pena l'esclusione**, l'unica modalità ammessa e di seguito specificata:

- ❖ **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: aEEP@securpec.eu, recante nell'oggetto della PEC stessa la dicitura: "Candidatura ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore dell'Azienda per l'Edilizia Economica e Popolare", che deve pervenire tassativamente entro il termine sopra indicato.**

È altresì ammesso l'invio di un unico fascicolo telematico munito di firma digitale del candidato, con certificato di firma in corso di validità, contenente la riproduzione della domanda (file PDF/A o PDF), dei singoli documenti e delle dichiarazioni ex artt. 46 e 47 del

DPR n. 445/2000, singolarmente e manualmente firmate dal dichiarante, nonché corredate dalla copia del documento di riconoscimento.

Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla selezione le domande che dovessero pervenire con modalità o mezzi diversi da quello sopra indicato. È quindi tassativamente esclusa la consegna a mano, per posta ordinaria, come pure mediante spedizione ad altro indirizzo di mail o PEC dell'azienda.

Nella domanda di ammissione il candidato renderà le relative dichiarazioni sotto la propria personale responsabilità ai sensi e agli effetti di legge (artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000), soggette pertanto alle conseguenze di legge in caso della relativa mendacità o falsità.

Il candidato, previa formale verifica, da parte di A.E.E.P., del rispetto della modalità e dei termini di presentazione della domanda di ammissione, nonché della relativa corretta redazione, è in ogni caso implicitamente ammesso con riserva alla selezione.

L'Azienda si riserva:

- di chiedere in qualunque momento al candidato la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati nella propria domanda di partecipazione;
- di accertare in qualunque momento successivo all'avvio della selezione, il reale possesso dei requisiti dichiarati ed autocertificati dal singolo candidato nella domanda di ammissione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali di cui al presente art. 4 richiesti per l'ammissione alla selezione e per la costituzione del rapporto di lavoro, comporterà in ogni momento l'esclusione automatica dalla selezione, o la decadenza automatica dall'assunzione per integrazione del vizio inficiante la causa a fondamento del contratto di lavoro con conseguente nullità che ne determinerà la relativa immediata risoluzione. È fatta salva altresì la denuncia da parte di AEEP alle autorità competenti, qualora si configurasse l'ipotesi di reato per dichiarazione falsa o mendace.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Ai fini del conferimento dell'incarico, il Consiglio di Amministrazione si avvarrà di un Responsabile Unico di Procedimento (R.U.P.), nella persona dell'ing. Massimo Melato, già nominato nel corso della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi in data 21/04/2021 (delibera n. 15).

Il Presidente dell'Ente trasferirà al R.U.P. le domande pervenute, con i relativi allegati.

Il R.U.P. esaminerà i curricula pervenuti e verificherà il possesso dei titoli di studio, dei requisiti generali e specifici indicati all'art. 4 del presente avviso.

Coloro che non risulteranno in possesso dei requisiti di cui sopra saranno esclusi dalla selezione.

Il R.U.P., successivamente, con riferimento ai candidati/alle candidate ammessi risultati in possesso dei requisiti di cui sopra, trasmetterà al Consiglio di Amministrazione gli esiti delle operazioni di verifica, la lista **dei candidati che presenteranno i requisiti necessari per ricoprire l'incarico di Direttore Generale di A.E.E.P..**

Il Consiglio di Amministrazione convocherà i candidati individuati dal R.U.P. per un colloquio teso a verificare o ad approfondire gli elementi di valutazione, con riferimento a quanto sinteticamente espresso nelle premesse ed al precedente art. 4, nonché in relazione ai possibili obiettivi/risultati al momento prefigurati del C.d.A.

I candidati/le candidate ammessi al colloquio col Consiglio di Amministrazione, a cui potrà aggiungersi la presenza di uno psicologo del lavoro, verranno avvisati con anticipo di 8 (otto) giorni dalla data del colloquio, ed anche mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, con l'indicazione del giorno, dell'orario ed il luogo di convocazione.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia.

Il Consiglio di Amministrazione individuerà quindi il candidato/la candidata, a cui conferire con proprio provvedimento l'incarico dirigenziale.

La scelta del Consiglio di Amministrazione è di natura discrezionale e la valutazione del R.U.P. è tesa a supportare la scelta attraverso la indicazione del grado di coerenza tra il curriculum e il profilo ricercato, senza che la valutazione medesima dia luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

ART. 7 - ASSUNZIONE

Il candidato individuato per la posizione di Direttore, per l'assunzione, dovrà presentare i documenti chiesti da A.E.E.P., nelle forme e nei termini da quest'ultima prescritti. Nell'ipotesi in cui il candidato, a meno di giustificato impedimento, non produca i documenti entro i termini stabiliti perderà ogni diritto all'assunzione. Conseguentemente, A.E.E.P. avrà facoltà di sostituirlo con un altro candidato successivamente individuato.

Nell'ipotesi in cui il candidato sottoscrittore del contratto individuale di lavoro a termine non assuma effettivo servizio nel giorno indicato nel contratto medesimo - per ragioni diverse da malattia o da infortunio debitamente certificati, o da comprovate cause di forza maggiore - tale assenza integrerà il presupposto per la legittima risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

ART. 8 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Raccolta dati personali:

Per il trattamento dei dati si precisa quanto segue.

Tutti i dati sono forniti e raccolti in relazione al presente avviso e saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, legittimità, trasparenza e correttezza, mediante procedure organizzative ed operative atte a garantirne la sicurezza, la riservatezza e l'inviolabilità.

Titolare del trattamento è l'Ing. Massimo Melato che riceverà e tratterà i dati conferiti, definiti quali personali, anagrafici, patrimoniali, nonché i dati giudiziari, quindi particolari, sia a mezzo di supporti cartacei sia a mezzo di strumenti informatici, con procedure sempre tese a garantirne la sicurezza, riservatezza e inviolabilità degli stessi.

Tali dati potranno essere raccolti, comunicati, conservati, consultati, cancellati, estratti, interconnessi, modificati, organizzati, pubblicati, raffrontati, registrati ed utilizzati nei limiti delle finalità del trattamento appena sopra descritti e nel rispetto delle norme nazionali e comunitarie in materia di tutela del dato personale.

I dati richiesti sono obbligatori in relazione al presente avviso, e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi al procedimento cui si riferiscono, per tutto il tempo necessario alle finalità del trattamento come sopra descritto ed in ogni caso per il tempo strettamente necessario all'esecuzione di eventuali adempimenti previsti a norma di legge o di regolamento.

Modalità di trattamento dei dati:

Tali dati verranno trattati ad uso esclusivo dell'A.E.E.P. in qualità di Titolare del trattamento, nonché dei soggetti dipendenti dell'Ente a ciò autorizzati.

I dati non saranno soggetti a diffusione, fatta salva la pubblicazione obbligatoria, ai sensi di legge, delle informazioni da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune.

I soggetti cui i dati si riferiscono potranno in ogni momento esercitare i diritti dell'interessato ai sensi degli art. 15 e ss. GDPR 2016/679 presso la sede dell'intestato Ente ed ai recapiti sotto individuati.

In particolare, il candidato potrà in ogni momento richiederne l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, nonché opporsi al trattamento.

Titolare del Trattamento:

Azienda per l'Edilizia Economica e Popolare
Via Verdi, 3 - 31033 Castelfranco Veneto (TV) - C.F./P.IVA 00481880268
Tel. 0423-496936
e-mail: info@aep.it
Pec: aep@securpec.eu

Responsabile della Protezione dei Dati designato dall'A.E.E.P.:

Società Boxxapps Srl
Viale della Stazione, n. 2 - CAP 30020 Città Marcon (VE) - P.IVA/C.F.: 04155080270 -
Tel. 041309091
e-mail: info@boxxapps.com

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda A.E.E.P. si riserva la piena facoltà di prorogare o sospendere, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, di riaprire il termine, nonché di modificare, sospendere, revocare o annullare il presente Avviso o la selezione, anche non dandovi più corso, per qualsiasi ragione, tra cui ad esempio: per mutate esigenze tecnico-organizzative dall'Azienda, per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ecc., senza con ciò determinare diritti di sorta in capo ai candidati.

Con la presentazione della candidatura è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni del presente avviso.

Per informazioni rivolgersi all'A.E.E.P., Ufficio Segreteria - tel. 0423/496936 - nel seguente orario di apertura degli uffici:

Lunedì e Venerdì	8.00 - 13.00
Martedì, Mercoledì, Giovedì	8.00 - 13.00 14.00 - 18.00

Il presente Avviso Pubblico è pubblicato nel Sito istituzionale dell'Azienda per l'Edilizia Economica e Popolare di Castelfranco Veneto (<https://www.castelfrancoservizi.it>) raggiungibile dall'Home Page al seguente link : <https://www.castelfrancoservizi.it/aep-comunica/atti/bandi/>

Castelfranco Veneto, li 29/04/2022

Il Presidente
f.to Dott. Leopoldo Passazi

schema di domanda (**Allegato 1**)